

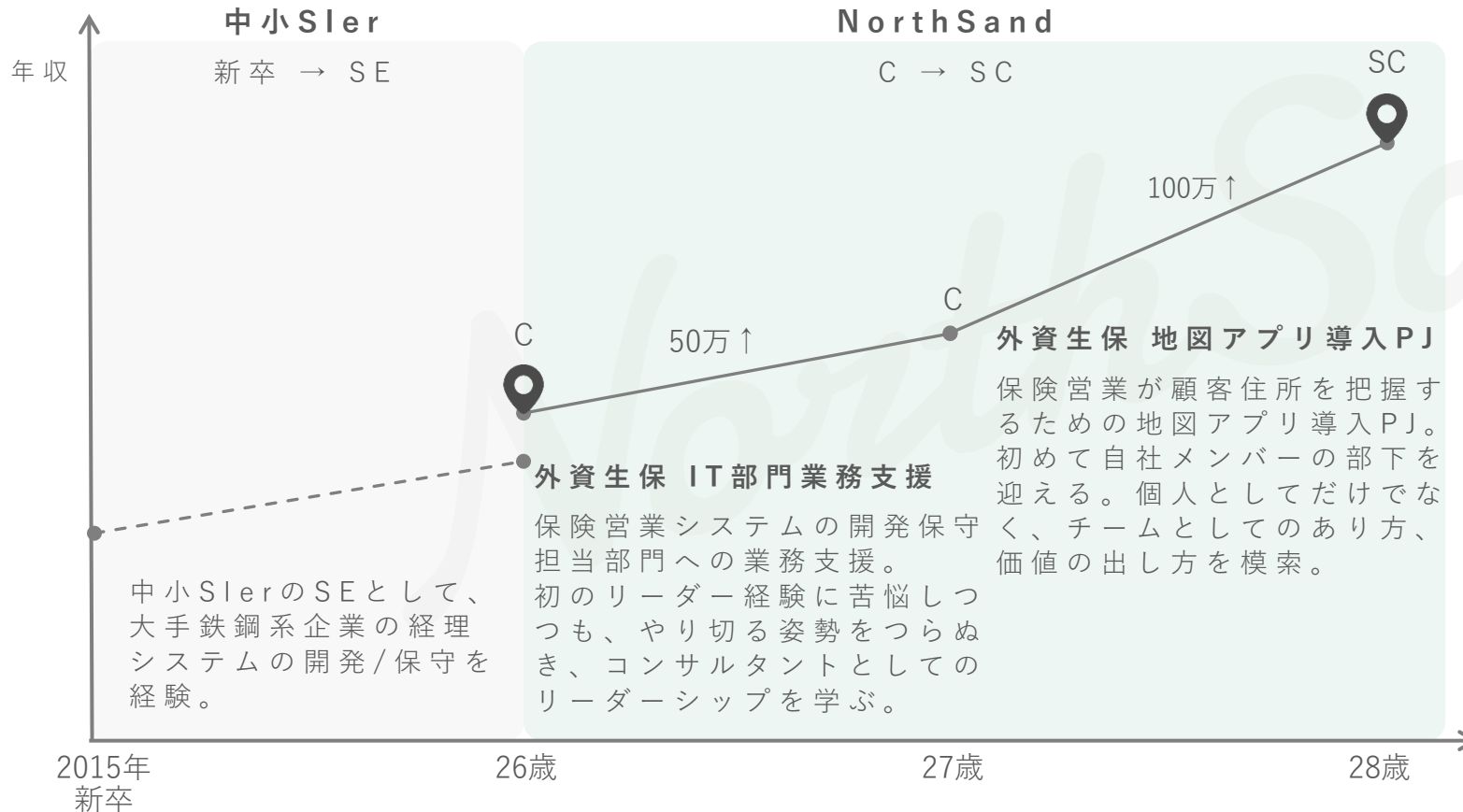


ノースサンド社員 キャリア紹介

2019年入社 中小SIer 出身 29歳男性のキャリア

SEの経験を活かし、ITコンサルタントへ転職。
リーダーシップを磨きSCへの昇格を果たす。

JOB CAREER



NS STORY

NorthSandへの転職を決意

数年同じシステムの開発を経験したことから、より幅広い知識、自信をつけたいとコンサルへの転職を志す。人を大事にする姿勢に魅力を感じ、入社を決意。

プロモーション成功の秘訣

どんなタスクでもスピード感を持ち、やり切ることが必要。そうすることでより難度の高いチャレンジの機会が増え成果となり、自ずとプロモーションへ繋がる。

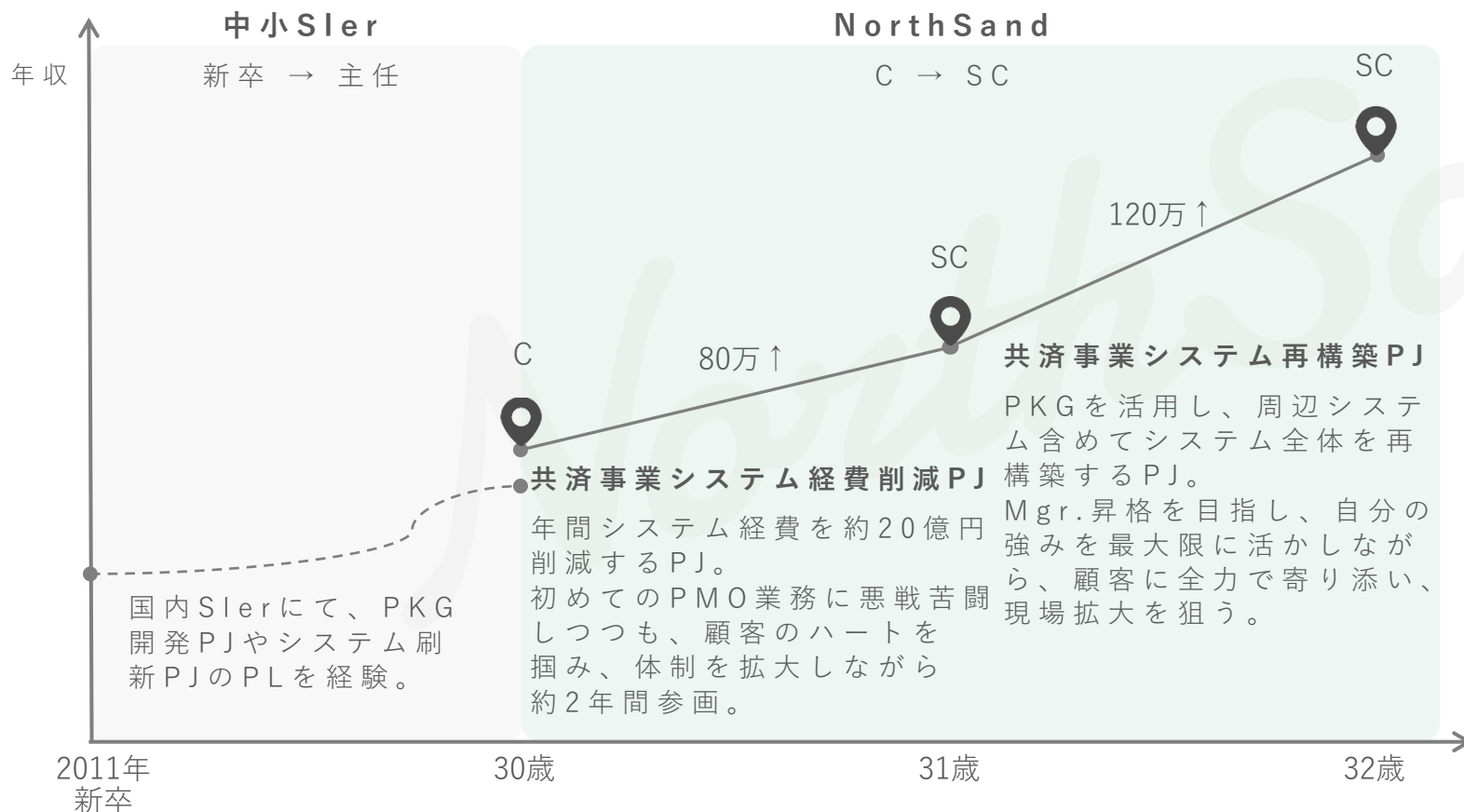
NorthSandで叶えること

リーダーとして「楽しみながら、かつ誰よりも成果を出す」そんなチームを作ることが目標。「to Joby」に則ったチームを増やし、会社をより成長させたい。

2019年入社 国内中小企業SIer 出身 32歳男性のキャリア

SEとしての経験を活かし、管理者・メンバー双方に寄り添ったマネジメントが強み。
SCへ昇格しコンサル事業の中核を担う。

JOB CAREER



NS STORY

NorthSandへの転職を決意

SEとしてプロジェクトに従事する中で、もっと顧客に近いポジションで貢献していきたいと思い、コンサル業界への転職を決意。NorthSandの掲げるビジョンに惹かれ入社を決める。

プロモーション成功の秘訣

他者へ寄り添い、感謝の気持ちを常に持ちつつ、現場拡大への貢献とチームメンバー支援を意識することが重要。

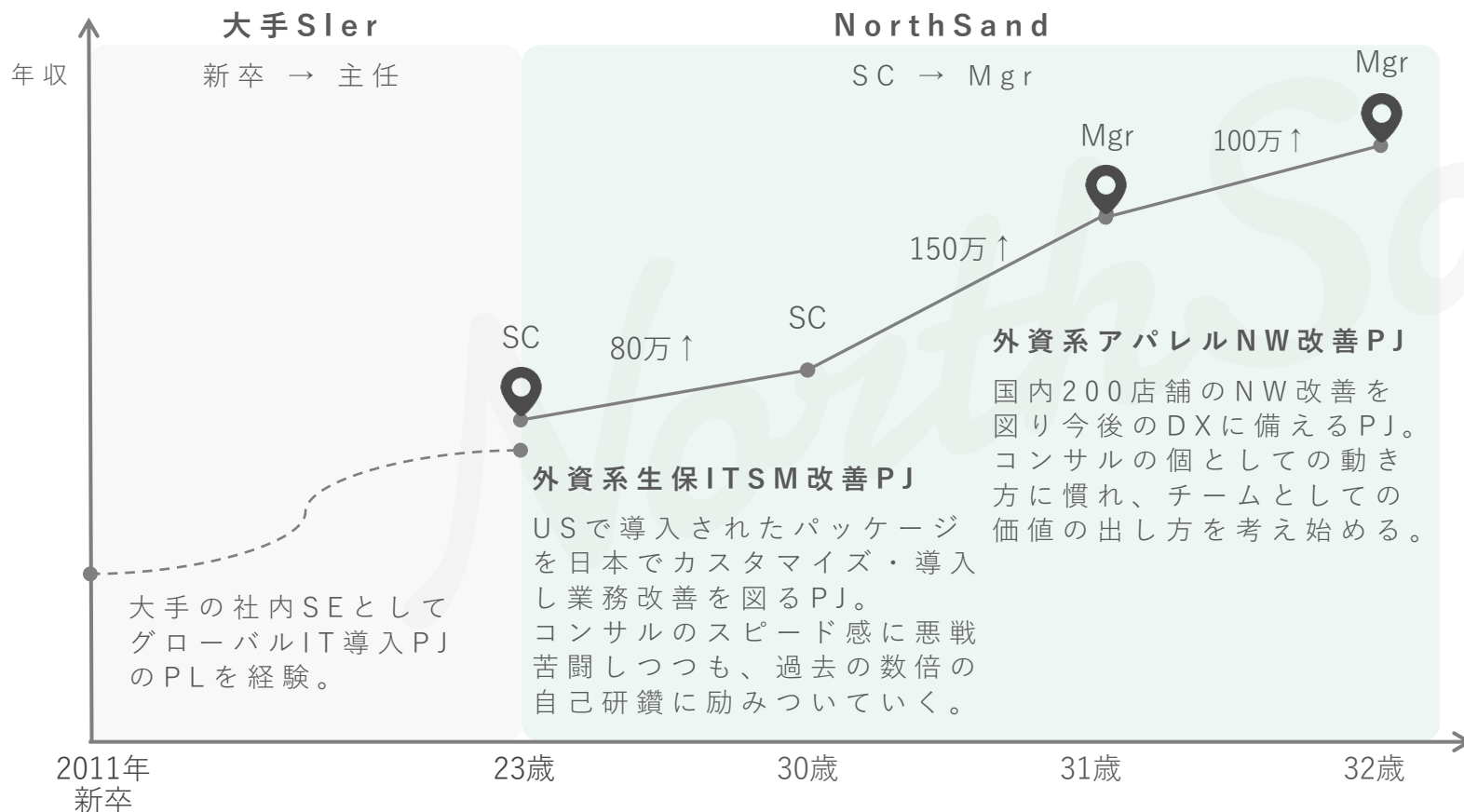
NorthSandで叶えること

日本全国にNorthSandのファンを広げていくこと。地方の案件拡大に貢献し、将来的には地元九州にも拠点を設立させ、その中心メンバーとして活躍できるコンサルタントに成長していきたい。

2018年入社 国内大手事業会社SE 出身 32歳男性のキャリア

グローバルPJの経験を活かし外資系のクライアントに貢献。
Mgr.へ昇格しコンサル事業の中核を担う。

JOB CAREER



NS STORY

- #### NorthSandへの転職を決意

大手で大きなプロジェクトをやり終えた直後、「自分は他社で通用するのか。」と悩み、コンサル業界への転職を決意。面接官のカリスマ性に憧れ入社を決める。
- #### プロモーション成功の秘訣

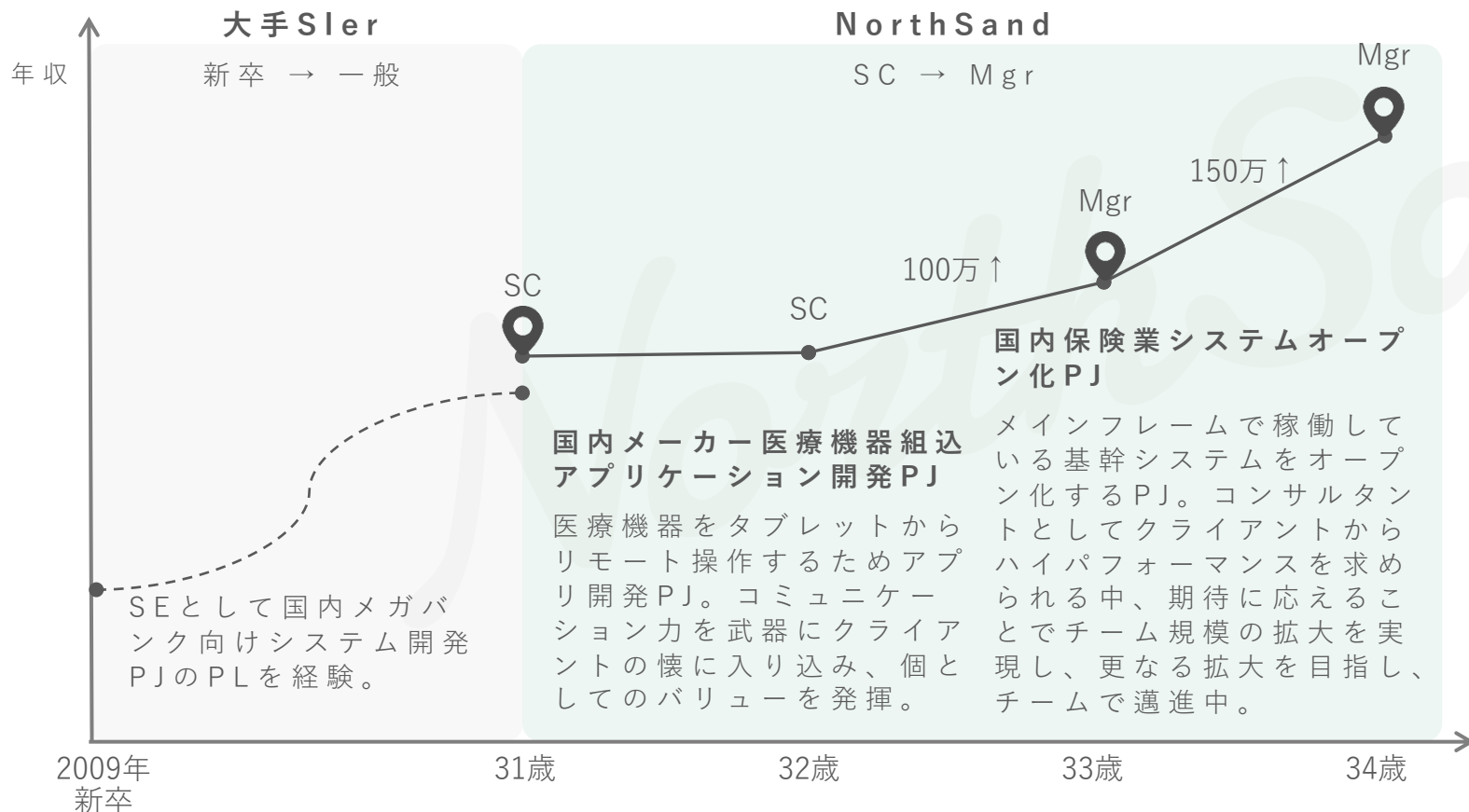
入社初年度は個としてのスキルアップで精一杯となり、チームのことまで考えられず失敗。利他の心を持ち、チームやクライアントと前に進むことが重要。
- #### NorthSandで叶えること

自分やチームの成長が会社の成長に繋がっていると実感できるのがベンチャーの面白い所。NorthSandを1,000人の大企業にしたのは自分だ、と将来胸を張って話せるような人材へと成長したい。

圧倒的な顧客志向を武器にクライアントにとっての”孫の手”として貢献。

現場におけるNorthSandの価値向上とチーム規模拡大を推進中。

JOB CAREER



NS STORY

📍 **NorthSandへの転職を決意**

大規模プロジェクトのリリース完了を迎えたタイミングで、同じ環境に居続けることに危機感を覚え、環境を変える為に転職を発起。社風に惹かれ入社を決める。

📍 **プロモーション成功の秘訣**

現場でクライアントに対してバリューを発揮するのは当たり前。差別化のために、現場業務の傍らで社内業務に積極的に参加し、社内外の両面で貢献を果たした。

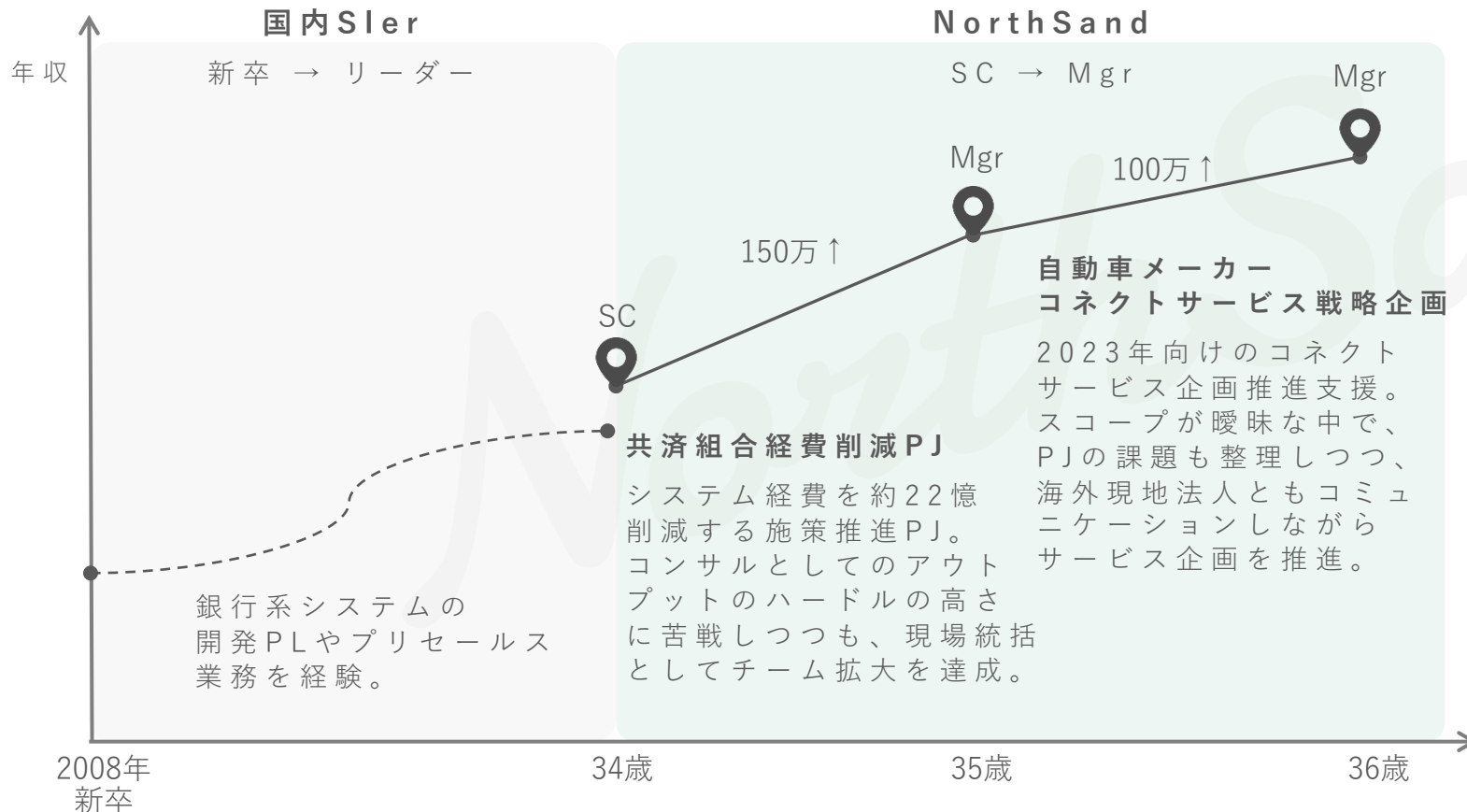
📍 **NorthSandで叶えること**

自身が人として、コンサルタントとして成長するとともに、関わりを持ったチームや会社の圧倒的な成長・拡大に貢献出来るような人材となること。

2019年入社 国内Sler 出身 36歳男性のキャリア

ITプロジェクトのPMO業務から戦略系案件まで幅広くご支援。
Mgr.へ昇格しコンサル事業の中核を担う。

JOB CAREER



NS STORY

- #### 📍 NorthSandへの転職を決意

前職にて評価と給与のギャップや社内承認までのスピード感の無さにフラストレーションを感じる。正しく評価され現場裁量の大きいNorthSandに転職を決意。
- #### 📍 プロモーション成功の秘訣

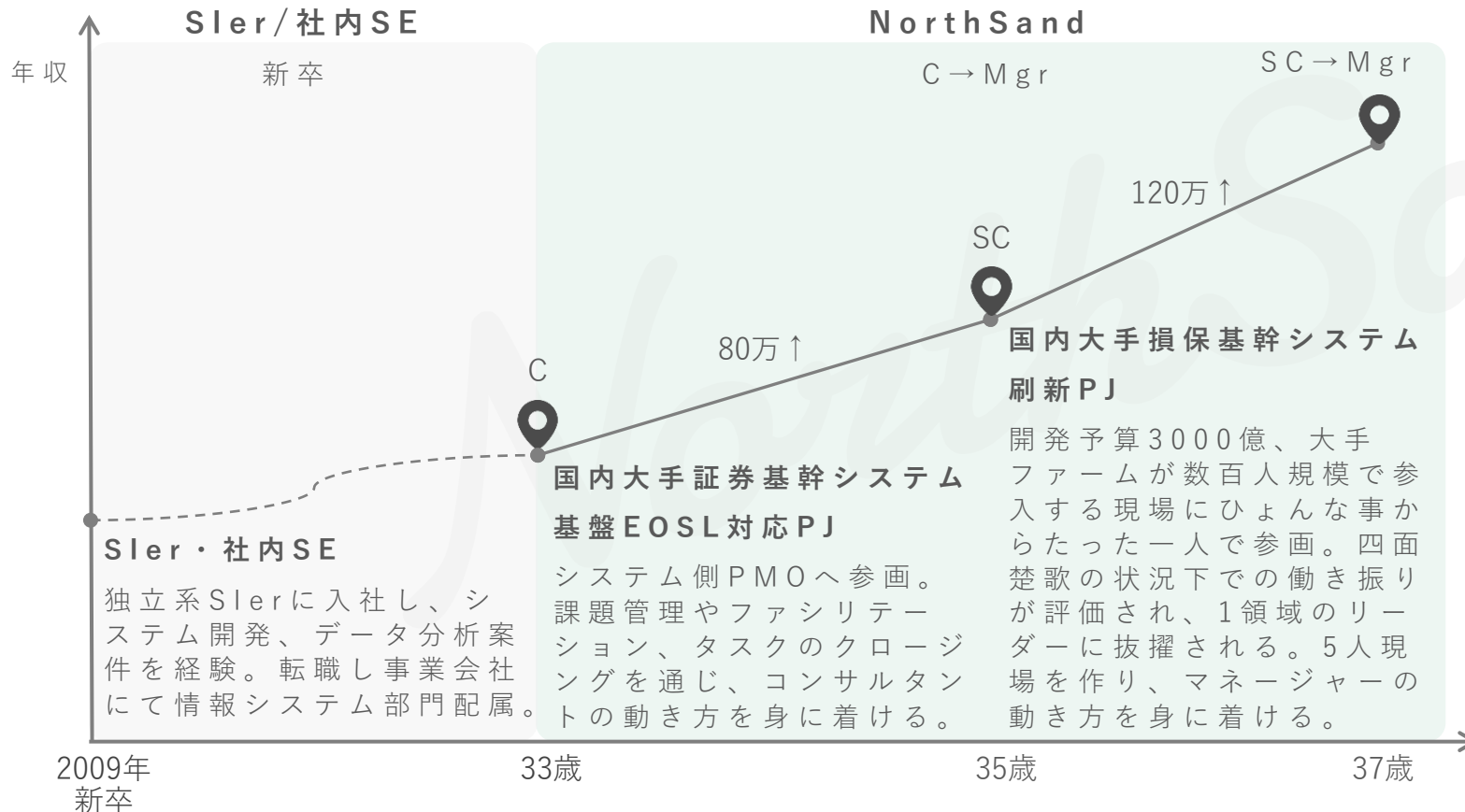
クライアントの成功を一番に考え、根気よくご支援すること。明確な目標を立て、それを達成するためのアクションを整理し達成に向けて継続し続けること。
- #### 📍 NorthSandで叶えること

直近の目標は、NorthSandを1,000人の大企業にすること。自身とチームの成長が会社の成長に直結していると実感している。社員1人1人が積極的に動ける環境であるため、その環境を活かし成長していきたい。

2017年入社 独立系Sler 出身 37歳 男性のキャリア

開発経験、データ分析の知見を活かしたアプローチでクライアントの課題解決に貢献。
Cから順調にMgr.まで昇格し、社内屈指の人気コンサルタントへ成長。

JOB CAREER



NS STORY

NorthSandへの転職を決意

改革を嫌う環境と決別するために、転職活動を開始。転職活動の中で出会ったノースサンド社員の人に惹かれ転職を決意

プロモーション成功の秘訣

職位に求められる職責を果たすにはどうなればいいのか？を具体的な目標に落とし込み、日々の業務に取り組む。

NorthSandで叶えること

クライアントのお困り事を解決する過程で、メンバーや自身が成長し、より良い会社、ひいてはより良い社会作りにも貢献したいと考えている。お客様からいい会社だねと言ってもらえる会社にしていきたい。